Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 mars 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Règlements salariaux, analyses et tableaux des données salariales de **janvier 2010** 1

Négociations clés en cours et à venir 11

Principaux arrêts de travail 17

À paraître dans le prochain numéro 17

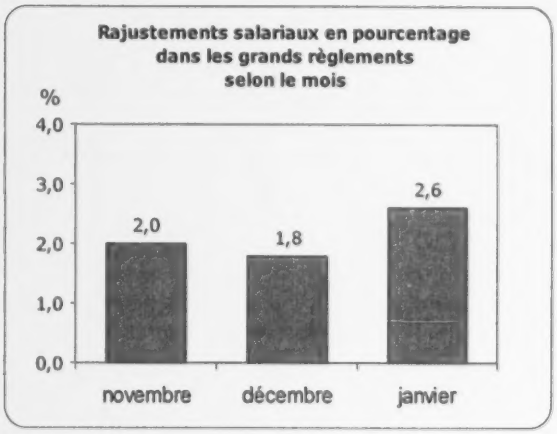
Pour plus d'information 18

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 18

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Janvier 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en janvier 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 2,6 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 13 conventions visant 16 380 employés.



Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 37,2 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,9 % en moyenne, comparativement à 2,6 % et une durée moyenne des conventions de 37,7 mois au cours des ententes courantes.

En janvier 2010, le secteur public enregistre des augmentations salariales supérieures à celles du secteur privé. Le secteur public affiche des rajustements de 2,8 % en moyenne (10 conventions visant 12 750 employés) et le secteur privé enregistre des augmentations de 2,1 % (3 conventions visant 3 630 employés).

Canada

Dans le secteur public, sur les 10 conventions, 6 ont été ratifiées au Canada Atlantique et représentent 60,6 % des employés visés dans ce secteur. Au Canada Atlantique, les rajustements salariaux s'établissent à 2,3 % en moyenne. Aussi, 4 conventions ratifiées par Nova Scotia Association of Health Organizations accordent des rajustements de 1,9 % en moyenne à 3 530 employés du secteur de la santé. Au Nouveau-Brunswick, l'Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc. accorde à 2 800 employés une augmentation salariale de 2,5 % en moyenne. Dans l'ensemble, dans le secteur public, les rajustements salariaux vont de 1,8 %, accordé à 600 employés de la Commission du parc de Niagara, à 4,5 %, accordés à 3 150 enseignants du Winnipeg School Board.

Dans le secteur privé, au Manitoba, 2 220 employés d'usine et préposés à l'entretien de Maple Leaf Foods (représentant 61,2 % des employés visés dans ce secteur) obtiennent un rajustement salarial de 2,2 % en moyenne.

La sphère de compétence fédérale enregistre des rajustements salariaux de 3,3 % en moyenne (une seule convention de MVT Canadian Bus Inc., en Colombie-Britannique).

En janvier 2010, le rajustement annuel moyen de 2,6 % était supérieur au rajustement de 1,9 % de l'index des prix à la consommation (IPC).

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		2010
	novembre	décembre	janvier
Secteurs			
Secteur public	2,4	2,3	2,8
Secteur privé	1,3	1,6	2,1
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,0	1,8	2,6
Sans IVC	2,0	1,8	2,6
Avec IVC	1,3	-	-
Moyenne annuelle de 1re année	2,0	1,7	2,9
Sans IVC	2,1	1,7	2,9
Avec IVC	1,1	-	-

	2009		2010
	novembre	décembre	janvier
Industries			
Services publics	2,4	-	-
Construction	2,5	-	-
Fabrication	0,8	1,3	1,8
Commerce de gros et de détail	1,4	1,8	-
Transport	2,8	1,7	3,3
Information et culture	2,0	2,0	-
Finance et services professionnels	-	1,5	-
Éducation, santé et services sociaux	2,5	1,5	2,9
Administration publique	-	4,4	2,1
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	2,5	2,2	2,1
Nouveau-Brunswick	-	-	2,5
Québec	0,9	1,9	2,0
Ontario	1,8	1,2	1,6
Manitoba	2,4	2,2	3,5
Alberta	-	1,5	-
Colombie-Britannique	3,0	0,0	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,8	1,9	3,3
Sphère de compétence fédérale	2,8	1,9	3,3

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009			
	1er	2e	3e	4e
Secteurs				
Secteur public	2,4	2,8	2,2	2,3
Secteur privé	2,8	1,9	1,6	1,6
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,4	2,7	1,9	2,1
Sans IVC	2,4	2,7	2,0	2,1
Avec IVC	3,0	2,8	0,8	1,8
Moyenne annuelle de 1re année	2,9	2,6	1,8	2,1
Sans IVC	2,9	2,6	1,9	2,1
Avec IVC	3,0	2,3	0,0	1,7
Industries				
Industries primaires	2,5	-	-	-
Services publics	4,1	3,0	3,0	2,4
Construction	-	3,7	4,2	2,5
Fabrication	2,9	1,8	1,2	1,2
Commerce de gros et de détail	1,9	2,0	1,9	1,6
Transport	1,9	1,7	0,3	2,1
Information et culture	1,9	2,2	3,1	1,9
Finance et services professionnels	1,6	2,8	2,9	2,2
Éducation, santé et services sociaux	3,6	2,9	2,7	2,4
Loisirs et hôtellerie	2,5	1,5	1,9	-
Administration publique	1,9	2,4	2,0	2,3

	2009			
	1er	2e	3e	4e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	-	-
Île-du-Prince-Édouard	3,6	-	-	-
Nouvelle-Écosse	3,0	-	3,4	2,3
Nouveau-Brunswick	-	-	6,0	-
Québec	1,7	2,8	-	2,1
Ontario	2,5	2,5	2,2	1,9
Manitoba	2,8	3,2	-	2,4
Saskatchewan	5,3	-	4,8	-
Alberta	4,5	4,5	4,5	4,2
Colombie-Britannique	-	2,8	2,9	2,5
Territoires	-	2,4	-	-
Multiprovince	-	-	3,0	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,7	1,7	1,7
Code canadien du travail, partie I	1,9	1,3	0,3	2,0
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,6	0,8	1,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	2,8
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	2,1
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	2,6
Sans IVC	3,3	3,4	2,4	2,6
Avec IVC	3,4	1,7	2,3	-

	2007	2008	2009	2010
Moyenne annuelle de 1re année	3,9	3,6	2,5	2,9
Sans IVC	3,9	3,8	2,6	2,9
Avec IVC	3,5	1,9	1,9	-
Industries				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	-
Services publics	3,9	2,3	3,0	-
Construction	3,4	5,4	3,7	-
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,8
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,7	-
Transport	2,7	3,1	1,1	3,3
Information et culture	3,0	2,0	2,1	-
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,6	-
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	2,9
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	-
Administration publique	3,4	2,8	2,1	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	-
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	-
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	2,1
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	2,5
Québec	3,2	2,4	2,2	2,0
Ontario	3,1	2,6	2,4	1,6
Manitoba	3,0	3,4	2,8	3,5
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	-
Alberta	4,9	4,8	4,5	-
Colombie-Britannique	3,0	2,7	2,8	-
Territoires	3,0	4,4	2,4	-

	2007	2008	2009	2010
Multiprovince	3,0	-	3,0	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,8	2,9	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,7	2,9	1,2	3,3
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	3,3

***Note** : Les données pour 2010 englobent le mois de janvier.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1990

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	2.8	2,1	2.6

***Note** : Les données pour 2010 englobent le mois de janvier.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 264 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en janvier 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
Invista Canada Company Kingston, Ontario Kingston Independent Nylon Workers Union (Synd. ind. local) employés de production et préposés à l'entretien	900	1,0	36,0	27 jan 2013
Maple Leaf Foods Inc. Brandon, Manitoba Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés d'usine et préposés à l'entretien	2 220	2,2	60,0	31 déc 2014
2 conventions	**3 120**	**1,8**	**53,1**	
Transport				
MVT Canadian Bus Inc. Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus, mécaniciens et employés de bureau; employés de bureau	510	3,4	48,0	31 déc 2013
1 convention	**510**	**3,4**	**48,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc. à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services de santé; employés de bureau	2 800	2,5	48,0	15 oct 2012
Cape Breton-Victoria Regional School Board Île du Cap-Breton, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de soutien	1 400	2,7	48,1	2 avr 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, sauf Halifax, Nouvelle-Écosse Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de service	710	1,9	31,0	31 oct 2011
Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, sauf Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau	650	1,9	31,0	31 oct 2011
Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, sauf Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de service	670	1,9	31,0	31 oct 2011
Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, sauf Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés professionnels des soins de santé/bien-être; employés de bureau; employés des services de santé	1 500	1,9	31,0	31 oct 2011
Winnipeg School Division Winnipeg, Manitoba Manitoba Teachers' Society (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire; bibliothécaires	3 150	4,5	12,0	30 jun 2010
7 conventions	**10 880**	**2,9**	**32,1**	
Administration publique				
Corporation of the City of Brampton Brampton, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	510	2,5	24,0	31 mar 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Niagara Parks Commission Niagara Falls, Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien	600	1,8	36,0	31 oct 2012
Ville de Gatineau Gatineau, Québec Fédération des employées et employés de services publics inc. (CSN) employés d'extérieur	760	2,0	60,0	31 déc 2012
3 conventions	**1 870**	**2,1**	**42,5**	
Conventions avec IVC - 0 convention	**0**	**0,0**	**0,0**	
Conventions sans IVC - 13 conventions	**16 380**	**2,6**	**37,7**	
Toutes les conventions - 13 conventions	**16 380**	**2,6**	**37,7**	

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	ACMPA	6 460	ARB	déc 09
Société canadienne des postes	STTP	6 000	ARB	sep 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	3 870	N	nov 09
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU Canada	4 500	N	mar 10
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	N	déc 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	ARB	déc 07/déc 08
NAV CANADA	FIOE/IPFPC/ TCA Canada	1 980	N	aoû 09/avr 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/ Teamsters Canada	1 500	N	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	N	jun 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	CO	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	N	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	CO	déc 08
Jazz Air, société en commandite	SAABC	780	N	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N	mar 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Health Employers Association of British Columbia	Divers syndicats	60 000	N/PR	mar 10
Gouvernement de la Colombie-Britannique	BCGEU	29 000	N	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N	mar 10
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan/ SCFP/SFPS/UIES	27 500	CO	mar 08/mar 09
Alberta Health Services	UNA	23 500	N	mar 10
Community Social Services Employers' Association	BCGEU	15 000	N	mar 10
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	MED	oct 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	ARB/N/ AT/PR	déc 06/août 08
Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP/SFPS	13 690	PR	sep 09
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	N	mar 10
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP/SESPPNB	12 160	N	déc 08 - mar 10
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	N	sep 09
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	N	oct 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSGEU/SCFP	7 690	N	oct 09/mar 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement du Yukon	AFPC/AEY	3 950	ARB/N	jun 09/déc 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Emergency Health Services Commission (C.-B.)	SCFP	3 500	N	mar 10
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
Université de Regina et Université de la Saskatchewan	SCFP	2 400	N	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	1 950	N	mar 10
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/UPSE	1 610	CO/ARB	mar 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	ARB	déc 08
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	N	avr 10
Secteur de la construction (Ont.)	Divers syndicats	110 740	N	avr 10
Canada Safeway Limited (Alberta)	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	4 000	N/PR	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	CO	déc 09

*

ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Gouvernement du Canada	CSN	5 950	mai 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Universités (Ont.)	Divers syndicats	6 870	mai/jun 10
British Columbia Hydro and Power Authority	Divers syndicats	3 140	mar 10
Ville de Regina	SCFP	1 200	déc 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Suncor Energy Inc.	SCEP	3 200	avr 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	avr 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	déc 09
Leisureworld Inc.	UIES	2 070	avr 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	mar/avr 10
Maple Leaf Consumer Foods, division de Maple Leaf Foods Inc.	TUAC Canada	1 200	mar 10

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du 19 février au 4 mars 2010.

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université de Montréal Montréal, Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec 2 443 chargés de cours	Salaire, effectif d'une classe, l'accès à la prime de départ à la retraite	24 fév 2010 15 fév 2010 Grève tournante	
Ville de Montréal Montréal, Québec Syndicat canadien de la fonction publique 5 000 employés d'extérieur	Sous-traitance, contrat de travail et salaires	25 jan 2010 Grève tournante	
US Steel Canada Inc. Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 870 employés de production	Non disponible	3 aoû 2009 Lock-out	
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE